



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง .....  
สถานที่ตั้ง ..... - หมู่ที่ ๕ ถนนเทศบาล ๔ ตำบลหนองฉาง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายเวฬุ วังพลับ ..... ตำแหน่ง ..... นักสาธารณสุขชำนาญการ .....  
สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๗ ๘๔๑ ๗๐๗๗ .....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... nongchangcub@gmail.com ..... LINE ID : ..... wetchaporn .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ..... ๑๕ ..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ..... - ..... บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... ๖ ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... ๕ ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... ๓ ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... ๑ ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม									
	(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรม ๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. หนองฉาง มีคุณธรรม ๕ ประการ	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๓	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี มีคุณธรรม และเป็นต้นแบบแก่บุคลากร”	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ				✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน	ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</p> <p>๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>๔. อื่น ๆ</p>								
	<p>(๑) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูนสถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม</p>		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณ ธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม									
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากรราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน	หน่วยงานสามารถ ประหยัดงบประมาณ ประจำปี		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	
	(๒) ชื่อโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง และเครือข่าย จำนวน ๕๔ คน	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพ แวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศ คุณธรรม		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่									
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยในการ ทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคำ คุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ ความโปร่งใสในการทำงาน	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. หนองฉาง มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการ ทำงาน	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓			
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อ เวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติงานตรง ต่อเวลาตาม คุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาและบริการ ด้วยไมตรีจิต	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้ มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน									
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง	สสอ.หนองฉาง มี ชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชมรม	มีการดำเนินกิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓				



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง และกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์	มีช่องทางการร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	- คณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมฯ	✓				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง									
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน	มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	- คณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมฯ		✓			



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง รูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรดน้ำ ตักหัวผู้ใหญ่อตามจารีตประเพณี	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน	- อนุรักษ์สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไทยให้คงสืบต่อไป - สร้างจิตสำนึก กตัญญูต่อผู้อาวุโส	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุน ให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ เผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจน เผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บน เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม	ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน	ผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมา ซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของ ตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเอง								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	จนท. ในสังกัด สสอ.หนองฉาง จำนวน ๓๕ คน	จนท. ในสังกัด สสอ. หนองฉาง รับทราบการ ประกาศเจตนารมณ์	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๘๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ AA	-
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๘ คน	๑ แห่ง ๒๔ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑</p>	<p>กิจกรรม โครงการ “ตักบาตรปันน้ำใจ ใส่ผ้าไทยเข้าวัด” ร่วมนายอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการอำเภอหนองฉาง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกกลชมรมจริยธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อเป็นการร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง โดยเป็นการจัดกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อนำส่งของที่ได้จากการจัดกิจกรรมฯ จัดทำเป็นถุงยังชีพและนำไปช่วยเหลือประชาชน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน</p>
<p>โครงการที่ ๒</p>	<p>กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงานอีกทั้งยังเป็นการให้ตระหนักถึงหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสียชื่อเสียงขาดความน่าเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยบรรลุผลตามเป้าหมาย</p>
<p>โครงการที่ ๓</p>	<p>กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตรวันสำคัญและเป็นจิตอาสาที่ดีโดยใช้พลัง บวร เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนโครงการ การส่งเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกทางจริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกกลชมรมจริยธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีความเป็นจิตอาสา แบ่งปัน ร่วมทำบุญ และส่งเสริมการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา มีการเข้าร่วมโครงการชีวภิบาลของทั้งคณะสงฆ์และประชาชนทั่วไป มีการให้ความรู้นักเรียน ประชาชน อยู่เป็นประจำในการเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนบรรลุตามเป้าหมายและดำเนินการเสร็จสิ้นตามภารกิจ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

