

โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้ขยายการดำเนินงานลงสู่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว และเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และรัฐบาลได้มีนโยบายให้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกกับทุกหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๕ ดัชนี คือ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยหากหน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง ก็จะสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานด้านต่างๆ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จึงเห็นควรจัดทำโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อให้หน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณสุขหรือผู้รับบริการ และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และส่งผลต่อค่าดัชนีตัวชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง มีความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. เพื่อเสริมสร้าง.....

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จำนวน ๑๕ คน

๒. เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน

๑.๑ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๑.๒ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการ”

๑.๓ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕”

๑.๔ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๑.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยแบ่งกลุ่มเพื่อนำเสนอ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/สรุปการบรรยาย และตอบข้อซักถาม ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒. เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment เพื่อประเมินส่วนขาด

๓. จัดทำแผนแก้ไขปัญหาลักษณะขาดจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment

๔. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ – เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ตัวชี้วัด.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขหนองฉางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. เกิดการประเมินและวิเคราะห์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

๓. ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

วิธีวัดผลความสำเร็จของโครงการ

๑. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๒. ประเมินผลจากแบบทดสอบความรู้ก่อนประชุม (Pre-test) และหลังประชุม (Post-test)

ผู้เสนอโครงการ



(นายประภาส เหล่าเข้ม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเวชพร วังพลับ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง (Integrity and Transparency Assessment – ITA)



(นายสมเจตน์ ไวสาริกิจ)

สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

ผังควบคุมกำกับงาน (Gantt Chart) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค	ก.พ	มี.ค	มี.ย	ก.ค.	ส.ค		
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จนท.สธ.ที่เกี่ยวข้อง ๑๕ คน		↔					-	นายประภาส เหล่าเข้ม
๒	เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment เพื่อประเมินส่วนขาด	๒๓ ประเด็น			←	→			-	นายประภาส เหล่าเข้ม
๓	จัดทำแผนแก้ไขปัญหาส่วนขาดจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment	๑ ครั้ง			←	→			-	นายเวชพร ว่างพลับ
๔	รายงานผลการดำเนินงาน	๒ ครั้ง			↔			↔	-	นายเวชพร ว่างพลับ