

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์									
๑. การวางแผนและบริหารกำลังคน เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ และความยั่งยืนขององค์กร	๑.๑ มีแผนการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑.๑.๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	- การวิเคราะห์อัตรากำลัง	≤๓	๔-๖	๗-๙	๑๐-๑๒	≥๑๓	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี		๑	๒	๓	๔	๕	
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสรณนะในการปฏิบัติงาน	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	- การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงาน	≤๓๐	๓๑ - ๓๙	๔๐ - ๔๙	๕๐-๕๙	≥๖๐	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
		๒.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ Digital Literacy ที่พึงประสงค์		<๑๐	๑๐ - ๑๔	๑๕ - ๑๙	๒๐-๒๔	≥๒๕	
๓. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.๑ บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	๓.๑.๑ จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้างความสำเร็จในอาชีพ	- การจัดทำรอบสังมประสบการณ์และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง	-	๑	๒	๓	๔	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

มติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
				๑	๒	๓	๔	๕			
มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์											
๔. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และการบริหารความหลากหลาย	๔.๑ มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลัง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	๓.๑.๑ จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	- การสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	-	๑	๒	๓	๔	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง		
มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล											
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก และรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑.๑ มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือ (ไม่เกินร้อยละ ๔)	- พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	>๑๖	๑๓-๑๖	๙-๑๒	๕-๘	<๔	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง		
		๑.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)		<๖๐	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	≥ ๙๐	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง		

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๒.๑ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน	- การบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	> ๑๖	๑๓-๑๖	๙-๑๒	๕-๘	<๕	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฉาง
	๒.๒ มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๒.๑ จำนวนกระบวนการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการดำเนินงาน	- พัฒนาระบบงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	≤๔	๕-๘	๙-๑๒	๑๓-๑๖	≥ ๑๗	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฉาง
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑. พัฒนาระบบประเมินผลการทำงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	๑.๑ มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	- พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สิ่งตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	≤ ๕๙	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	≥ ๙๐	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฉาง
๒. พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและอํารงรักษากําลังคนคุณภาพ	๒.๑ มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและอํารงรักษากําลังคนคุณภาพ	๒.๑.๑ หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	- พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและอํารงรักษากําลังคนคุณภาพ	-	-	-	-	มี	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฉาง
		๒.๑.๒ อัตราการคงอยู่ของบุคลากร		≤ ๕๙	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	≥ ๙๐	

มติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	๑.๑ มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	๑.๑.๑ จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	≤๕	๖-๘	๙-๑๑	๑๒-๑๔	๑๕	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
		๑.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับรู้ค่านิยมองค์กร (MOPH)	- ส่งเสริมการรับรู้ค่านิยมองค์กร	≤ ๕๙	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	≥๙๐	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
		๑.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการรับรู้การสื่อสารนโยบายแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารนโยบายแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร	≤ ๕๙	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	≥๙๐	

(ลงชื่อ)
 (นายเวชพร ว่างพลับ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)
 (นายสมเจตน์ ไวสาริกิจ)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง