



ที่ อน ๐๕๓๓/ว๓๐๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
ถนนเทศบาล ๔ อน ๖๑๑๑๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรใน
หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จึงขอแจ้งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเจตน์ ไวสาริกิจ)

สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โทร. ๐-๕๖๕๓-๑๒๑๐



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง มุ่งเน้นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ให้มีความสำคัญต่อการพัฒนา ถ้ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่ง ปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง โดยกลุ่มงานบริหาร (งานทรัพยากรบุคคล) ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคนตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุทัยธานี ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีและเว็บไซต์สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างครอบคลุม

๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง โดยกลุ่มงานบริหาร (งานทรัพยากรบุคคล) ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการที่ดีพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

๔. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง โดยกลุ่มงานบริหาร (งานทรัพยากรบุคคล) ต้อง วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการ บริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชดเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

๔.๒ ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุง...

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๔.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานีโดยเร่งด่วน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

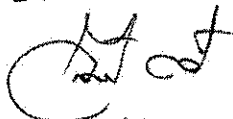
๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่นๆ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานให้สาธารณสุขอำเภอหนองฉางทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีและเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมเจตน์ ไวสารกิจ)

สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง