



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

NONGCHANG DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE



ชมรม "STRONG" จิตพอเพียง ต้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี



ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่ง ถือเป็นภารกิจระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบ สุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่ง ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพ ต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตัวเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นตามแนวทางการดำเนินงานขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อกำหนดมาตรการกลไกวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๓. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๕. เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด



แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

ชมรม "STRONG" จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานีโปร่งใสเป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พทส.) และลูกจ้างชั่วคราวเพื่อดำเนินการในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งเน้นการ ดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและคณะเจ้าหน้าที่
๒. ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประกอบด้วย

๓.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๓.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบนและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔. จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" MOPH Code of Conduct

๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๗. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้

๘. การพบปะการสื่อสารใช้ช่องทางการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของกลุ่มและใช้ช่องทางการสื่อสารทางกลุ่มไลน์ด้านทุจริต สสอ.หนองฉาง

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย



- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

- มาตรการการใช้รถราชการ กำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถ

- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา เพื่อแสดงความโปร่งใส สุจริต และมีคุณธรรมแก่ทุกฝ่าย ระหว่างผู้ที่มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ผู้ยื่นข้อเสนอราคา ผู้มีส่วนได้เสีย

- การบันทึกบัญชีรับ-จ่าย/การจัดทำบัญชีทางการเงินปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดและระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน

- การเบิกค่าตอบแทน (การเบิก-จ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ การประชุม อบรมหรือสัมมนา) การเบิก-จ่าย แยกระหว่างผู้จัดทำเอกสารเบิก-จ่าย กับเจ้าหน้าที่การเงินผู้มีหน้าที่เบิก-จ่าย และมีระบบตรวจสอบเอกสารค่าใช้จ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายไปราชการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการจัดทำแผนงาน/โครงการ ให้เน้น “จำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ”

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น



คณะที่ปรึกษากลุ่ม

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายสมเจตน์ ไวสาริกิจ | สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง |
| ๒. นางเอี่ยมเดือน ยิ้มพะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นายเมธี ยิ้มพะ | ผอ.รพ.สต.หนองยาง |
| ๔. นางพอเหมาะ คำโคน | ผอ.รพ.สต.เขากวางทอง |
| ๕. นางสาวอรัญญา เสลา | ผอ.รพ.สต.อุทัยเก่า |

คณะบริหารจัดการชมรม STRONG สสอ.หนองฉาง

- | | | |
|----------------------------------|------------------------------|------------------|
| ๑. นายเวชพร วังพลับ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง | ประธานฯ |
| ๒. นางชนัญชิตา พรหมสาขา ณ สกลนคร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธาน |
| ๓. นางฐิติมา ไม้สนธ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. น.ส.สุนิตรา เจนสาริกรณ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕. นายประภาส เหล่าแหล่ม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | เลขานุการ |
| ๖. นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |



ปฏิทินการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/ การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๕
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/ เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/ รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง การประชุม ประจำเดือน / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	มกราคม ๒๕๖๕
ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต	สมาชิกกลุ่มร่วมประกาศ เจตนารมณ์ การ ต่อ ต้าน ทุ จ ริ ต ส นั บ ส นุ น เจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-จัดกิจกรรมระบอบความเสี่ยงน้อยๆ สะท้อน ความรู้สึก เพื่อ สะท้อนความรู้สึกของ บุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้ บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยมของ องค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อ เวลา และ ประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วม ในเวทีการประชุมต่างๆ) -ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรม เสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนว ทางแก้ไข	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๕
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนัก และเข้าใจ การ ปฏิบัติตาม ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมของบุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัด อุทัยธานี	พฤษภาคม ๒๕๖๕



ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๕
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉางเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕