

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อาจ
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นายเวชพร ว่างลับ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นางเอี่ยมเดือน ยิ้มพะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นางชนัญชิตา พรหมสาขา ณ สกลนคร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นายประภาส เหล่าแช่ม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๕. นางพัชรี นักร้อง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งพง |
| ๖. นางนัยนา ขยันการนาวิ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบัว |
| ๗. นายเมธี ยิ้มพะ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองยาง |
| ๘. นายอำนาจ บุญมีศรี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก่า |
| ๙. นายธนรัฐพงศ์ สหัสพันธ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสรวง |
| ๑๐. นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาบางแกรก |
| ๑๑. นางเพ็ญจันทร์ คำสนิท | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งพง |
| ๑๒. นางศยามล น้ำแก้ว | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองนางนวล |
| ๑๓. นางสาวพิน มุ่งศีลธรรม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าหมาก |
| ๑๔. นายจรัส คิ่งโพ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองกาจ |
| ๑๕. นางสาวนิตยา หัตถโกศล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำพุ |
| ๑๖. นางฐิติมา ไม้สนธิ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งโพ |
| ๑๗. นางพอเหมาะ คำโค่น | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาขวางทอง |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายเกรียง สุระคันธ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นายพิเชษฐ อภัย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นายพิษณุ ชาญวิทย์การ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นางรังสรรค์ เศรษฐธัญกิจ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๕. นางสาวก่องแก้ว แก้วเกษการ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๖. นางสาวจรรยา บุญเพ็ญ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวสุภารัตน์ ป้อมบ้านต้า | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๘. นางสาวฉวีวรรณ จินตกลสิกรรม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๙. นางอัญชลี พัฒมสุข | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๐. นายสำราญ ชูตระกูล | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางหนึ่งฤทัย จันทนารี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังหิน |
| ๒. นางสาวอริยญา เสลา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอุทัยเก่า |
| ๓. นางสาวสุภัคชญา เก่งธัญกรรม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่คลองเคียน |
| ๔. นายรักเกียรติ ศรีพรหมมา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองอาสา |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|---|------------------------------|------------------------|
| ๑. นายเวฬุร วังพลับ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด | ทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| ๓. นางชนัญชิตา พรหมสาขา ณ สกลนคร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายประภาส เหล่าเข้ม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางเอี่ยมเดือน ยิ้มพะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ

การ

ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ให้ประสบผลสำเร็จตามความประสงค์ ของโครงการ ฯ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ ให้ รายงานต่อสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ทราบทันที

๒. แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองการรายงานประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องแจ้งให้ทราบและเรื่องพิจารณา

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๑. มีการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็น ทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการดำเนินงานขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน ตาม มาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) เป็น มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อ ปี ค.ศ. ๑๙๙๒ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเพิ่มเติม เรื่องการสอดส่องการเฝ้า

ระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร และนำไปกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการ ทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหา สำคัญและพบบ่อย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง ตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้มารับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงาน การ วิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตาม เอกสารแนบท้าย)

ประธานที่ประชุม

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ใน ๓ ประเด็น

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓. การเบียดบังตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ประธานที่ประชุม ขอให้คณะทำงานทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละ ประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑.การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๑.๑ ขาดราชการโดยไม่มีการลา ตามระเบียบของทางราชการ

๑.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

-เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๒. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา
๓. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
๔. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

ประธานที่ประชุม

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ฝ่ายเลขาฯดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๔. ไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
๕. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๖. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๗. ไม่ทำการใช้สิทธิเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
๘. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ที่ประชุม

มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๒.การจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อนในหน่วยงานปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

มอบให้เลขาฯคณะทำงาน(เอื้อม เตือน ยัมพะ) นำเสนอขอบเขตเนื้อหาในการจัดทำ รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯทางฝ่ายเลขาฯได้นำเสนอ ยกร่างรายงานปฏิบัติงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หัวเรื่องในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯประกอบด้วย

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมาย มูลเหตุปัญหามผลประโยชน์ทับ

ซ้อน นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ การ

กระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interest

บทที่ ๒ กระบวนการทางความคิด (Mind Set) การ

ปรับกระบวนการทางความคิด (Mind Set) การ

ปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital)

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสิบ (Analog)

บทที่ ๓ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลัก ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการ

จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวอย่างคิดแบบระบบฐานสิบ

บทที่ ๔ การให้-การรับของขวัญและ

ผลประโยชน์ การให้-การรับของขวัญและ

ผลประโยชน์ กฎแฉแห่งความเสี่ยง ๒

ประการ

บทสรุป

บทที่ ๕ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตารางสรุปตัวอย่างโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกลุ่มต่างๆ

ภาคผนวก

ก.แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข.ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

ค.แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ประธานที่ประชุม

สอบถามที่ประชุม มีคณะทำงานฯท่านใดจะเพิ่มเติมเนื้อหาคู่มือปฏิบัติงานฯในส่วนใดอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีคณะทำงานฯท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมลงมติเห็นชอบในร่างการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯตามฝัายเลขานำเสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝัายเลขานำเสนอและมอบหมายให้ฝัายเลขานำจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯตามแนวทางที่ได้เสนอในที่ประชุม และรวบรวมจัดทำรูปเล่มส่งให้ท่านประธานฯ พิจารณา สั่งการใช้ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง โดยขอให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ต่อไป

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น

(เอี่ยมเดือน ยิ้มพะ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายเวชพร วังพลับ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ