

**แบบรายงานผลการติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยม ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชี้แจงค่านิยม MOPH ในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สสอ.หนองฉางและรพ.สต.ในสังกัด นำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง จัดประชุมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียนเศรษฐกิจพอเพียง อบต.หนองสรวง	รพ.สต.ทุกแห่ง รับทราบและนำแนวทางตามค่านิยม MOPH ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	รพ.สต.ทุกแห่งรับทราบนโยบายการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเชิญเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีบุคคลได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสาธารณสุขทั้งประเภทข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หน่วยงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	รพ.สต.ทุกแห่งรับทราบและสนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริม ประสานงานให้เกิดเครือข่ายและเชื่อมต่อข้อมูลและระบบกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน และมีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง มีการดำเนินการควบคุมภายใน และได้รับการตรวจประเมินการควบคุมภายใน โดยทีมตรวจประเมินการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ๑๓ แห่ง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔. ส่งเสริมและกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	รพ.สต.ทุกแห่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา รพ.สต. และดำเนินกิจกรรมแก้ปัญหาสาธารณสุขตามกระบวนการ รพ.สต.ติดดาว (หมวด ๑,๒)	รพ.สต. ในอำเภอหนองฉางทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ.สต.ติดดาว ระดับ ๕ ดาว ทุกแห่ง
๕. สร้างเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสร้างและเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการพัฒนากระบวนการร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงานตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว หมวด ๑	รพ.สต. ในอำเภอหนองฉางทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ.สต.ติดดาว ระดับ ๕ ดาว ทุกแห่ง
๖. กำหนดโครงการหรือกิจกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดโครงการและ/หรือกิจกรรมเกี่ยวกับสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับข้อร้องเรียนโดยมีตัวแทนจากผู้นำชุมชนและผู้รับบริการเป็นกรรมการ ทุก รพ.สต.	รพ.สต. ในอำเภอหนองฉางทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ.สต.ติดดาว ระดับ ๕ ดาว ทุกแห่ง
	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสสอ.หนองฉางที่มีการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส	มีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	มีการตรวจประเมินการวางระบบควบคุมภายใน ในเดือน กุมภาพันธ์-สิงหาคม ๒๕๖๔ ทุกแห่ง
๗. พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานการมอบอำนาจการดำเนินงานและระบบตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงานตามแนวทางของ - กรมบัญชีกลาง - คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ (ค.ต.ป.)	ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	มีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	มีการตรวจประเมินการวางระบบควบคุมภายใน ในเดือน กุมภาพันธ์-สิงหาคม ๒๕๖๔ ทุกแห่ง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๘. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบ กำกับการบริหาร และการใช้งบประมาณระบบ GFMS , โปรแกรมควบคุมบริหารเงินงบประมาณ	มีการพัฒนาหรือใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ	นำโปรแกรมการเงินของ รพ.สต. มาใช้ในการจัดทำบัญชีอนิรุทธ์ (Conner) และมีการจัดทำบัญชีตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (win speed)	รพ.สต.ทุกแห่ง นำระบบโปรแกรมมาใช้และได้รับการตรวจสอบจาก สสอ.หนองฉาง/รพ.หนองฉาง
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและไม่ให้เกิดการรั่วไหล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและการควบคุมกำกับและติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน	มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและการควบคุมกำกับและติดตามการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน ทุกแห่งเป็น
๑๐. กำหนด ออกแบบหรือวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.หนองฉาง	มีการกำหนด ออกแบบหรือวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.หนองฉาง	สสอ./รพ.สต.มีการวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.หนองฉาง ๑ ครั้ง	สสอ./รพ.สต.มีการวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.หนองฉาง ๑ ครั้ง
๑๑. สนับสนุนให้ส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	สสอ./รพ.สต.ส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	สสอ./รพ.สต.ส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล ๑๘ คน
๑๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษา ตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษา ตัวอย่างกรณี (Case study) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ เรื่อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑๓. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของข้าราชการที่มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	ข้าราชการสสอ./รพ.สต.ได้รับการการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ
๑๔. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มีการจัดกิจกรรมโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่สสอ./รพ.สต.เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๐ คน มีการให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๑๕. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านสื่อออนไลน์	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๓ เรื่อง	-มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ -การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง -การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางเอ๋อมเดือน ยิ้มพะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑ กันยายน ๒๕๖๔

- ทราบ

ลงชื่อ



(นายสมเจตน์ ไวสาริกิจ)

สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการติดตามดำเนินการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน
หนังสือเสนอรายงานผลการติดตาม และขออนุญาตเผยแพร่รายงานฯ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลการดำเนินงานเว็บไซต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฉาง เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

Linkภายนอก : <https://www.nongchanghealth.com>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายเวชพร วังพลับ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมเจตน์ ไวสารกิจ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองฉาง
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายประภาส เหล่าแฉ่ม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔